



**INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE
DEZVOLTARE
PENTRU STIINTE BIOLOGICE**



APROBAT,

DIRECTOR GENERAL

PROF. DR. MIHAELA MARINELA PĂUN

**PLAN DE EGALITATE DE GEN
2022 – 2025**

- 25 MARTIE 2022 -

CONSIDERAȚII GENERALE

„În toate acțiunile sale, Uniunea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei.” prevede Articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

„Promovarea egalității între femei și bărbați este o sarcină a Uniunii, în toate activitățile sale, fiind prevăzută de tratate. Egalitatea de gen este o valoare de bază a UE, *un drept fundamental*¹ și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale². Este o valoare care ne reprezintă și, totodată, o condiție esențială pentru o economie europeană inovatoare, competitivă și prosperă. Egalitatea de gen creează locuri de muncă în plus și generează un spor de productivitate³ – un potențial care trebuie valorificat într-un moment în care ne pregătim pentru **tranziția către o economie verde și pentru tranziția digitală** și în care trebuie să facem față provocărilor demografice.”⁴

Strategia Uniunii Europene privind egalitatea de gen 2020 – 2025 are ca obiectiv realizarea unei **Uniuni a Egalității**.

Astfel, până în 2025 principalul deziderat al Europei este de a deveni **un continent** în care femeile sunt egale cu bărbații. Ideea este ca toți europenii – femei sau bărbați, fete sau băieți – să se bucure de **libertatea** de a-și urma propria cale, să aibă șanse egale de a **prospera**, să poată fi membri egali în societate și să poată deveni **lideri** dacă o merită.

Principalele **obiective** ale Strategiei UE privind egalitatea de gen sunt sfârșitul violenței bazate pe diferențe de gen, eliminarea stereotipurilor de gen; reducerea decalajelor de gen pe piața muncii, realizarea unei participări egale în diferite sectoare ale economiei, diminuarea decalajelor de remunerare și de pensii de gen, reducerea decalajului și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică¹.

În România „Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este *un principiu fundamental* al drepturilor omului, transpus atât la nivel legislativ, cât și la nivelul politicilor publice.

Problematica promovării egalității de șanse în viața socială pentru ambele sexe, constituie o cerință esențială pentru societatea românească, fiind considerată o componentă esențială a preocupărilor pentru respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

¹ A se vedea articolul 2 și articolul 3 alineatul (3) din TUE, articolele 8, 10, 19 și 157 din TFUE și articolele 21 și 23 din Carta drepturilor fundamentale a UE.

² https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_ro.pdf.

³ Până în 2050, îmbunătățirea situației în materie de egalitate de gen ar urma să genereze o creștere a PIB-ului UE pe cap de locuitor cu 6,1 %-9,6 %, ceea ce înseamnă o creștere de 1,95 mii de miliarde EUR-3,15 mii de miliarde EUR: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>.

⁴ COMUNICARE A COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU, COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL REGIUNILOR O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025 (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>)

⁵ STRATEGIA NAȚIONALĂ în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 – 2017 (<https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2018/06/Strategia-Nationala-ES-si-VD.pdf>)