



INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE DEZVOLTARE PENTRU STIINTE BIOLOGICE



ANGAJAMENTUL DIRECTORULUI GENERAL REFERITOR LA POLITICA DE EGALITATE DE GEN ȘI LA PLANUL DE EGALITATEA DE GEN

Rezonând la valorile și principiile promovate de toate organismele și organizațiile internaționale care reiterează mesajul conform căruia drepturile femeii sunt drepturi ale omului, managementul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Științe Biologice își exprimă angajamentul ferm față de egalitatea de gen, având deplina convingere că paradigma echilibrului de gen e compatibilă cu valorile institutului privind drepturile omului.

Echilibrul de gen va fi atins în institut prin planificarea strategică, dezvoltarea direcționată și mecanisme de conștientizare și responsabilitate.

Trecerea către o mai mare diversitate și echilibru de gen are în vedere implicarea întregului corp decizional al institutului, de la Director General la orice persoană participantă la luarea deciziilor de angajare sau promovare, precum și implicarea întregului personal de la toate nivelurile.

Transformarea culturii organizaționale, schimbarea de mentalitate, incluziunea necesită mai mult decât soluții cu o singură cale și angajamente pe termen lung: necesită un set de instrumente holistice de abordări și acțiuni, cum ar fi ateliere, sesiuni de învățare și politici, cu monitorizare continuă a progresului și implementării. Abordarea implicării femeilor și bărbaților la participarea activă în transformarea relațiilor de gen se realizează printr-un proces de angajament constructiv, de colaborare.

Tratarea necesității integrării unei abordări sensibile la dimensiunea de gen atât în structurile de dezvoltare a proiectelor, cât și în cele organizaționale este o prioritate pentru institut. Întregul personal va fi conștientizat asupra politicilor de gen și implicațiile acestora în activitatea lui. Procesele interne ale institutului vor fi structurate astfel încât să faciliteze o perspectivă de gen în activitățile sale de zi cu zi, permițând

Adresa: Splaiul Independenței, Nr. 296, sector 6, cod: 060031, C.P. 17-16, București - România;

Telefon: +40 21-220.77.80; +40 21-220.79.09; Fax: +40 21-220.76 95; CUI-RO3324060; J40/189/1997;

www.incdsb.ro; e-mail: office@incdsb.ro

conștientizarea cercetătorilor asupra rolului lor în promovarea și generarea schimbării prin perspectiva abordărilor de gen, inclusiv în proiectele de cercetare.

Ținând cont de recomandările Comitetului permanent pentru egalitatea de gen în știință (SCGES), conducerea institutului își reafirmă determinarea de a oferi femeilor din știință aceeași șansă ca și bărbaților, și în special a celor aflate într-un stadiu incipient al carierei care au nevoie de sprijin în activitate și carieră. În acest sens managementului institutului este concentrat pe măsuri care să contribuie la împiedicarea pierderii din structurile de cercetare a tinerelor cercetătoare, considerate cele mai promițătoare contribuitoare la progresul științei, măsuri care vizează sprijinirea și promovarea femeilor cercetării și a carierelor academice.

Sunt necesare multe eforturi pentru a eroda diferența de remunerare între femei și bărbați, pentru a combate părtinirile inconștiente și pentru a stimula un spirit de incluziune și pentru a ajusta politicile de concediu pentru familie și de muncă flexibilă, pentru a face viața și dezvoltarea carierei mai ușoare.

Conducerea institutului este angajată în mod proactiv în creșterea gradului de conștientizare a egalității de gen, abilități și competențe, dezvoltarea unei culturi organizaționale care conduce la un echilibru între activitatea profesională și viața privată, echilibrul de gen în structurile și procesele decizionale, inclusiv în recrutare, o integrare a dimensiunii de gen în întregul proces de cercetare, precum și măsuri împotriva violenței bazate pe discriminarea de gen inclusiv pe hărțuire sexuală.

Angajamentul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Științe Biologice pentru susținerea și promovarea valorilor egalității de gen este completat de **Planul de Egalitatea de Gen 2022 - 2025** care subliniază „necesitatea ca femeile să beneficieze pe deplin și în mod egal de toate drepturile omului și libertățile fundamentale, precum și necesitatea realizării egalității de gen”.

În elaborarea și adoptarea Planului de Egalitate de Gen se au în vedere următoarele acțiuni principale:

- Evaluarea valorilor, principiilor și măsurilor privind egalitatea de gen incluse în politica de resurse umane existentă la nivelul INCDSB, precum și a implementării acestora (analiză diagnostic)
- Stabilirea obiectivelor privind atingerea egalității de gen la nivel de institut și integrarea în cultura organizațională
- Elaborarea planului de egalitate de gen și a indicatorilor pentru atingerea obiectivelor
- Stabilirea graficului de implementare a planului de egalitate de gen
- Elaborarea cadrului de monitorizare și raportare.