

# **CODUL DE ETICĂ AL INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE PENTRU ȘTIINȚE BIOLOGICE**

Codul de etică al Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Științe Biologice are la bază o serie de reguli consensuale între membrii institutului, privitoare la modul de a acționa în spațiul acestuia, pentru a conferi un spor de autoritate acestei comunități academice în ansamblul societății.

Codul de etică al INC-DSB are rolul de a contribui la optimizarea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, în temeiul integrității academice.

Codul de etică al INC-DSB este un contract moral între membrii institutului, a cărei coeziune o menține, prin angajarea adeziunii și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

Codul de etică al INC-DSB desfășoară un ansamblu de drepturi și datorii ce decurg din valori relevante și norme călăuzitoare, aplicabile cu maleabilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase - cadru de realizare a performanței, de fructificare pozitivă și eficientă a potențialului profesional și uman al tuturor membrilor institutului.

## **Cap. I: Principii generale**

**Art.1** – Codul de etică al Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Științe Biologice este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției României, cu respectarea drepturilor omului și ale legislației în domeniul cercetării, respectiv, cu Legea nr. 319/8. 07. 2003 privind *Statutul Personalului de Cercetare-Dezvoltare*, Legea 206/27.05.2004 privind *Buna Conduită în Cercetarea Științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare*, HG nr. 2082/24.11.2004 pentru aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Științe Biologice București*, dar și cu prevederile *Contractului Colectiv de Munca al INC-DSB București*, *Contractului Individual de Muncă*, *Regulamentelor Interne ale INC-DSB București și ale filialelor*, aprobate de *Consiliul de Administrație*.

**Art.2** – Codul de etică al INC-DSB este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății academice, autonomiei personale,

dreptății și echității, respectului și toleranței, profesionalismului, meritului, transparenței, responsabilității profesionale și sociale, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și grijii.

**Art.3** – Codul de etică al INC-DSB este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral profesionale dintre salariați, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii institutului și colaboratorii externi.

**Art.4** – Scopul elaborării Codului de etică al INC-DSB este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de cercetare pentru a favoriza sporirea calității activității de cercetare.

**Art.5** – Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor membrilor INC-DSB: personal de cercetare, personal auxiliar cercetării și personalului administrativ.

**Art.6** – (1) INC-DSB este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității din cercetare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

(2) Apartenența la comunitatea științifică nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului institutului.

**Art.7** – În spațiul institutului este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității de cercetare: evaluarea academică, angajarea și evaluarea personalului de cercetare, a salariaților institutului, promovarea în organisme sau funcții de conducere.

## **Cap.II: Drepturile și obligațiile membrilor comunității din INC-DSB**

**Art.8** – Membrii comunității din INC-DSB au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală și specială în vigoare, Regulamentele INC-DSB și ale filialelor, precum și din prevederile *Contractului Colectiv de Munca* și *Contractului Individual Muncă*.

**Art.9** – INC-DSB garantează respectarea drepturilor omului și asigură drepturi egale tuturor membrilor comunității din cercetare, pe baza principiilor: nediscriminării și echității, egalității de șanse și de tratament, promovării autonomiei personale, transparenței unei informări corecte și accesului la resurse materiale și servicii. În acest scop, se va urmări eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism,

înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzbunare.

**Art.10** – (1) INC-DSB încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.

(2) INC-DSB apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre cadrele de cercetare, în activitatea de cercetare.

**Art.11** – (1) În spațiul INC-DSB, membrii institutului beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a membrilor institutului sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora;

(2) INC-DSB protejează dreptul la confidențialitatea privind viața privată a membrilor ei;

(3) Membrii institutului sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).

**Art.12** – Fiecare membru al INC-DSB are datoria de a participa la activitățile de învățământ și cercetare ale institutului, precum și la organizarea și conducerea acestora; dispune de dreptul de a-și alege subiectele de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor de cercetare.

**Art.13** – (1) Membrii INC-DSB au asigurate deplina libertate de gândire, de conștiință și de manifestare în activitatea profesională, în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.

(2) Membrii institutului se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din ele, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii instituției.

**Art.14** – Membrii INC-DSB au următoarele obligații:

**1.** Să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea: *Codul Muncii, Legea nr. 319/8. 07. 2003 privind Statutul Personalului de Cercetare-Dezvoltare,*

Legea 206/27.05.2004 privind *Buna Conduită în Cercetarea Științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare*, HG nr. 2082/24.11.2004 pentru aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare Dezvoltare pentru Științe Biologice București, Contractul Colectiv de Munca al INC-DSB București, Contractul Individual de Muncă, Regulamentele Interne ale INC-DSB București și ale filialelor, aprobate de Consiliul de Administrație*, precum și hotărârile conducerii INC-DSB București și ale filialelor;

**2.** Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul institutului, cât și în afara lui;

**3.** Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, grijă, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;

**4.** Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;

**5.** Personalul institutului trebuie să probeze calități științifice, obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;

**6.** Personalul INC-DSB trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare științifică, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;

**7.** Personalul institutului este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;

**8.** Membrii INC-DSB trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii institutului.

**Art.15** – Membrii institutului nu pot participa la următoarele activități care implică soțul sau rude până la gradul IV, inclusiv, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

a) concursuri pentru ocuparea posturilor;

b) îndrumarea lucrărilor de licență și a dizertațiilor;

c) conducerea doctoratelor;

d) activități de evaluare a personalului de cercetare, auxiliar cercetării și administrativ;

e) comisii de analiză și recepție a lucrărilor din contractele de cercetare științifică;

f) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;

g) comisii de achiziții.

**Art. 16** Membrii INC-DSB trebuie să probeze competență științifică și profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât, angajarea și evaluarea activității membrilor comunității din cercetare, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de autoritate și calitate profesională și morală.

**Art.17** Este interzisă desfășurarea în spațiul institutului a unor activități ofensatoare cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.

### **Cap.III: Abaterile de la Codul de etică al INC-DSB și sancționarea lor**

**Art.19** – Se consideră abatere de la Codul de etică al INC-DSB și se sancționează, în afara încălcării cu vinovăție a obligațiilor de serviciu și a normelor de comportare, următoarele:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de cercetare științifică și în celelalte activități ale institutului;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale institutului, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii INC-DSB București și filialelor;
- e) orice formă de agresiune fizică sau morală;
- f) favoritismul sub orice formă;
- g) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- h) îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului; participarea la manifestări științifice sub influența alcoolului;
- i) folosirea unui limbaj contrar spiritului academic;
- j) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- k) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- l) utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, a patrimoniului INC-DSB;
- m) denigrarea publică a personalului institutului sau a institutului;

n) organizarea și desfășurarea de activități politice în INC-DSB, ca și folosirea numelui institutului, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acestuia în scopuri politice partizane;

o) discriminarea sub orice formă.

**Art.19** – (1) Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul semnifică însușirea integrală sau parțială de către o persoană a unei opere științifice, a ideilor ce aparțin altei persoane și prezentarea acestora drept creație personală.

(2) Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/ poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice ale altor profesioniști și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.

**Art.20** – Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților INC-DSB. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului din institut, de obținerea unor favoruri sexuale;

b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;

c) promovarea unor conduite care au ca intenție sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, ori care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale personalului institutului;

**Art.21** – Includerea unei anumite conduite în categoria hărțuirii sexuale se face numai după o analiză a cazului și a circumstanțelor în care a avut loc, atât în cadrul institutului, cât și în afara lui.

**Art.22** – (1) Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile INC-DSB, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.

(2) Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile institutului.

(3) Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile institutului.

**Art.23** – (1) Încălcarea prevederilor Codului de etică atrage după sine sancțiuni prevăzute în *Codul Muncii*, Legea nr. 319/8. 07. 2003 privind *Statutul Personalului de Cercetare-Dezvoltare*, Legea 206/27.05.2004 privind *Buna Conduită în Cercetarea Științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare*, HG nr. 2082/24.11.2004 pentru aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare*

*Dezvoltare pentru Științe Biologice București, Contractul Colectiv de Munca al INC-DSB București, Contractul Individual de Muncă, Regulamentele Interne ale INC-DSB București și ale filialelor, aprobate de Consiliul de Administrație; de asemenea, se sancționează și încălcarea hotărârilor conducerii INC-DSB București și ale filialelor.*

(2) Competența și procedura aplicării sancțiunilor sunt cele stabilite de legislația prevăzută la alineatul precedent.

**Art.24** - Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, Consiliul de Administrație al INC-DSB, Comitetul de Direcție al INC-DSB, Consiliul Științific al INC-DSB și Comitetetele de Conducere ale filialelor au obligația de a sesiza organele de stat competente.

#### **Cap. IV: Comisia de etică a INC-DSB**

**Art.25** - La nivelul INC-DSB se constituie Comisia de etică formată din 13 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând toate categoriile de personal.

**Art.26** - Comisia de etică este propusă și aprobată de Consiliul de Administrație al INC-DSB.

**Art.27** - Prezentul Cod de etică al INC-DSB a fost adoptat în Ședința Consiliului Științific al INC-DSB din data 10.2008, dată de la care intră în vigoare.